

# 连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 8 月 21 日 总第 293 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司领导考察生物医药合作企业

8月10日—11日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行先后到贝美药业公司、铭毅智造公司等生物医药企业交流考察,加快项目推进与合作。

贝美药业董事长吴光美对丁锐一行的到来表示欢迎,在参观了贝美研发中心,听取了创新平台有关情况介绍后,双方在贝美总部进行座谈。吴光美介绍了贝美医创园生产基地建设筹备、近期企业运营、新产品研发及上市计划等相关情况,丁锐对项目签约后的推进工

作表示肯定,就工程设计、设备采购、产品布局等事项提出了意见。双方表示,下一步将继续深化合作,加快项目建设步伐。

在铭毅智造公司,该公司董事长伍建、总经理陈鑫热情接待了丁锐一行。在观看了铭毅智造公司宣传片后,伍建介绍了公司概况、核心团队、关键技术、合作项目等有关情况,双方就推进项目合作的政策落地、厂房配套、基金投资等事项交换了意见。丁锐一行还参观了铭毅智造研发中心。(工宣)

## 丁锐带队开展新能源项目招商活动

连日来,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴深圳开展新能源项目招商活动,走访优质企业,推动项目合作。集团投资发展部、资产管理公司、产业发展公司、金桥私募基金公司等相关人员参加活动。

在海辰储能研究院,丁锐一行参观了企业展厅,观看了海辰储能宣传片,听取了该院发展历程、经营业务、产品布局、发展规划及企业文化等有关情况介绍。双方就储能项目合作进行了探讨交流,表示下一步要加快项目投资机会研究,逐步推动光电和储能技术在集团现有产业及新项目中的应用,推动强链扩规,提升经营效益。

丁锐一行还考察了深圳航天工业技术研究院,观看了航天工研院发展宣传片,参观了企业展厅,详细了解产品性能、技术和应用,就下一步可能的合作领域进行了初步探讨。该院董事长金立亮、副总经理刘春利等参加接待。(工宣)



8月18日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理陈如军等一行到徐圩投资公司调研,集团投资发展、资产经营等部门负责人参加调研。

丁锐先后到 IBC 塑料包装桶项目建设现场、张圩社区办公楼、悦升公司实地调研,详细听取了徐圩投资公司生产经营、产业转型、安全生产等情况汇报,对徐圩今年以来取得的成绩给予肯定,就下一步发展提出三点要求:一要依托园区,拓展业务,围绕园区发展规划,充分发挥自身优势,加大产业链配套项目招引力度,在有限的空间和资源中最大限度提升价值。二要提高质量,创造品牌。发挥“环卫运营管理中心”平台优势,完善管理机制,优化内控管理,加强产业工人队伍技能培训,切实打造“悦升”市政品牌。三要规范管理,注重安全。严格按照工程建设规定和程序,强化在建项目质量和进度管控,常态化开展隐患排查和问题处置,确保安全生产平稳有序。(工宣 徐宣)

### 丁锐到徐圩投资公司调研

## 张六林到金桥制盐公司检查安全生产工作

8月16日,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林到金桥制盐公司检查安全生产工作。

在检查了金桥制盐公司换证验收改造施工现场,听取安全生产、项目推进、生产经营等工作情况汇报后,张六林

指出,要抓牢安全,统筹好项目建设与安全生产,加强与设计院、专家对接联动,确保施工方案科学安全;要强化现场监督管理,严格按照安全规范组织施工,确保工程安全。要抓实项目,掌握工作主动权,协调好设计、施工、监理等各参与方

高质量服务项目推进,加快工程进度,按时完成建设任务。要抓好经营,打造品牌形象,提升品牌知名度,拓宽业务范围和市场渠道,重点推进高端市场开发,提高营业收入与利润水平,争取超额完成全年经营考核指标。(工宣 金宣)



## 聚焦解放思想 聚力提质增效 聚势强链扩规

连日来,集团各单位充分利用 QQ 群、微信群、电子屏、宣传栏、展板、横幅等载体,通过转发相关推文,播放专题短片、公益广告,发布提示通告等多种形式,全面加强电信网络诈骗防范宣传教育工作。图为集团公司总经理张六林等领导班子成员参加总部反诈知识培训。(工投办)

### 集团纪委举办纪检监察干部综合能力素质提升培训班

8月7日至8月11日,集团公司纪检监察干部综合素质能力提升培训班在南京财经大学开班。南京财经大学继续教育学院院长林明灯致欢迎词,集团公司纪委书记、监察专员汪群作开班动员讲话。集团公司 39 名专兼职纪检干部参加培训。

汪群指出,举办本次培训班是深入学习贯彻党的二十大精神的重要举措、落实教育整顿工作任务的载体,也是提升纪检监察干部能力本领、破解纪检监察工作难题的迫切需要,参训人员要以这次集中培训为契机,抓紧补课充电,切实提升思想认识和能力本领,更好服务集团公司高质量发展。要坚持问题导向,树立强烈的紧迫感,带着问题学、带着思考学、带着热情学;坚持学以致用,提升履责的实际成效,真正在干中学、在学中干;坚持从严从实,永葆队伍的政治本色,自觉做到自身正、自身硬、自身廉。

本次培训采取课堂学习与现场教学相结合、专题授课与个人研讨相结合的方式开展。课程设置包括坚定不移推进全面从严治党、企业内部控制与风险管理、国有企业财经犯罪特点、公司法解读、领导者心智等内容。期间,学员们赴王荷波纪念馆、雨花台烈士陵园和梅园新村,接受爱国主义教育和党性教育,并重温了入党誓词,进一步汲取信仰力量,砥砺理想信念和初心使命。

学员们纷纷表示,要把这次培训当作新的起点,在学思践悟中深刻领会党的创新理论内涵,在工作实践中学以致用、认真履职,为全面推动集团公司纪检监察工作高质量发展贡献力量。(工宣 纪纪)



## 台北公司党建引领为高质量发展增势赋能

今年以来,台北投资公司党委紧扣集团基层党建“五聚焦五落实”部署要求,通过开展“党建引领+以学增智”“党建引领+提质增效”“党建引领+拓展市场”等实践活动,切实把党建优势转化为发展效能。

党建引领+以学增智,激活“红色细胞”。该党委始终坚持“第一时间”把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为党委、党委理论学习中心组“第一议题”,引导广大党员干部实实在在读原著、

学原文、悟原理。坚持把深入开展研讨交流、大学习大讨论作为学习的重要形式,切实把学习成果转化为工作实效。

党建引领+提质增效,筑牢“战斗堡垒”。紧盯年度生产经营指标,聚焦增收、创收、降本三个关键,强化全员责任担当,强化党员争先,强化绩效激励,把提质增效目标和措施层层落实。做好资产租赁主责主业,盘活“闲置资产”;聚焦城市家具、市政道路、路灯维护等业务,提升业务水平;强

化企业管理,降本增效,实现效益提升。

党建引领+拓展市场,点燃“发展引擎”。以“点将台”书记项目为载体,推进一把手“揭榜挂帅争名将”,项目部“攻坚夺标争闯将”,普通党员、职工骨干“赛马争先当虎将”。各党支部书记充分发挥书记工作室作用,突出责任担当意识,做好企业转型“领路人”。各项目部负责人发挥党员先锋模范带头作用,创新工作思路,改进生产工艺,拓展“小项目招引”新渠道。(北宣)



## 台北公司聚力「三突破」推动高质量发展

三季度以来,台北投资公司准确把握发展脉搏,实现三个突破,在“找差距、补短板、求突破”上持续发力,公司上下积极适应时代趋势变化,把握自身历史方位,捕捉经济发展脉搏,创新举措,准确把握形势,打好效益增长硬仗,确保公司实现跨越式发展。

产业招商有突破。下半年台北投资公司紧紧围绕集团公司提出的“核心项目+科创园区+基金投资”发展路径,利用自身优势,切实把招商引资作为实现突破效益困局的“生命线”,继续强化“小项目招引”,着力构建产业协同、循环发展的产业生态。重点围绕美多利科创园、中小企业园和海湾工业园等特色园区链,通过客户推介、商业推广等形式,加快“智能医疗”、新能源、机械加工、装备制造、新材料制品等项目早日落户。结合企业发展实际,认真梳理所在区域内相关产业,找准互补性和兼容性,运用政策撬动、资源置换等多种方式进行针对性招商。通过开展以商招商、亲情招商、产业招商、小分队招商,进一步提高招商项目的“对接率”和“成功率”,推动数量与质量“双提升”,形成以招商驱动经济增长的良好态势。

管理提升有突破。在公司治理中全面加强党的领导,认真总结并推广管理工作中涌现的亮点,不断提升各单位、各部门管理水平。强化业务学习,切实提高经营决策程序化、规范化、科学化水平,为企业发展注入动能。强化制度引领,着力完善体系建设,全力推进制度建设,进一步优化完善制度体系。强化合规意识,多维度开展业务培训,确保相关业务部门人员可以随时了解新政策、新要求。强化专题培训,把风险合规工作常态化、系统化、制度化,让合规深入人心,成为一种责任,一种担当,一种习惯。

矛盾化解有突破。通过查阅资料追根溯源、专人专班配合工作,依法依规协商谈判等工作举措,紧盯历史遗留事项、土地款清收等重点问题、关键环节,精准发力,灵活制定工作方案,取得政府部门及外部合作单位的支持,为保证生产经营的顺利进行创造良好的外部环境。加深与开发区相关部门之间的沟通协调,力争在工程项目、政策扶持等方面取得更多的支持。三大工程公司在确保工程质量和效率的同时,注重把控好项目承接、预算、决算、报审等每个环节,加快审计审核,实现承揽市政维修工程最大化,注重依法依规,灵活方式方法,解决历史遗留问题,营造和谐发展氛围。(北宣)

## 格斯达担保公司“三大举措”助推企业提质增效

今年以来,格斯达担保公司紧紧围绕集团“聚焦解放思想,聚力提质增效”工作主基调,深入推动“基础管理提升年”活动,不断创新工作举措,积极助推企业提质增效。

压实工作责任,不断完善机制。加强风险业务管理,每月定期召开担保评审、工作调度会议,跟进担保项目任务分解落实,细化考核指标,考核责任到人。组织全体成员参加担保政策、业务学习,及时掌握最新政策知识,提升员工专业素养。同时修改完善《公司风险业务防控管理办法》,进一步

有效防范和控制担保项目风险,确保风险担保业务操作合法合规,提高经营效益。今年以来,已化解代偿风险16笔,金额148万元。

优化担保流程,主动服务到位。落实一次性政策宣传告知制度,进一步优化小微企业和“三农”项目的担保审批流程,缩短办理时限,提供优质高效服务。开发差异化、高效率的金融产品,大力推广“小微贷”“微企易贷”等政策性担保产品,不断扩大业务范围。截止7月末,“小微贷”见贷即保项目在保余额5.9亿元;“微企易贷”产品自去年5月

份推出以来,已为1701家企业主体引入资金支持14.5亿元,有效降低了企业融资门槛和成本。

深化银担合作,强化保后监管。主动营销推广业务,不断拓宽客户来源渠道、客户融资渠道、业务拓展渠道,与多家金融机构建立合作机制和风险分担机制,保证业务良性发展。积极落实保后跟踪机制,通过实地走访200余家小微企业和“三农”项目开展保后跟踪检查,及时发现化解代偿风险。定期深入企业、勇挑担保大梁,彰显了担保公司应有的责任与担当。(李芊江)



面对当前汛期天气变化复杂严峻、秋粮田管的关键时期,灌西威农业公司启动下沉一线包片夺秋粮丰收行动,精准指导种植户防灾减灾、单产提升、秋粮田管等重点任务落实,帮助基层农户解决实际困难问题,全力以赴夺取万亩秋粮丰产丰收。(徐永年 许东彦)

## 徐圩公司多路径为转型发展聚势

三季度以来,徐圩投资公司聚焦产业、市政、资产、安全、管理新目标,悉心找准“通、防、查、除、效”基础提升关键词,多路径推动转型发展聚势再“给力”。

招商引资瓶颈打通。坚持“项目为王”原则,切实加强连云港开发区的对接密度,打通制约吨桶项目推进的“瓶颈”环节。8月7日,该公司在机关中型会议室与镇江云帆包装、南京贝冉包装材料公司签订IBC塑料包装容器项目合作协议,强有力推动转型发展翻开崭新一页。

注重双防市政管理。徐圩市政管养按照上级防台、防雨涝“双防”工作要求,开展“夏维突击行动”,先后在徐圩新区、板桥工业园区组织开展突击保障50余次,完成1000余个雨水井筒清掏工作;紧固标牌立柱地脚螺栓及养护达422处,扶正指示牌10余块;累计完成60处绿化带杂草清理工作,清理杂草面积约60万平方米,并及时做好绿化苗木错峰浇灌工作。

资产管理强化清查。以确保权益不受损为原则,推动资产清查行动。当

前,清收房屋租金欠款3.5万元,收回侵占幸福家园2套住房;积极对接优质客户,保证闲置资产充分利用,共签订房屋、土地租赁合同20份,年租金614万元。清场原台南小农场养殖池塘806亩,为光伏项目实施做好前置工作。

风险隐患确保清除。以提升本质安全为宗旨,多举措强化安全管控力度。注重管理制度在安全管理中规范性和指导性,制定和修订安全管理制度3个;突出隐患排查和整改,共检查出安全隐患64条,通过确定专人负责,规定整改时间,保障合理投入等措施落实到位,实现“闭环式”管理。

综合管理力求实效。强化制度修编清稿,针对查出3个重点突出问题及21个一般管理问题,召开问题原因分析会、整改工作推进会28场次,对标对表落实24条整改措施,修订完善《全面风险防控细则》等基本管理制度。深入开展“六廉”教育特色活动,推动清廉思想传播,厚植清廉建设氛围,营造廉洁文化氛围蔚然成风。(陈健)

## 房地产公司“四项发力”攻坚三季度

三季度以来,房地产公司紧紧围绕发展主线,在项目建设、招商引资、园区服务、新型建材等重点领域持续发力,秉持“抓项目就是抓发展,抓优质项目就是推动高质量发展”的理念,取得了扎实成效。

招商引资力求新突破。坚持“内引+外联”相结合,园区招商部门依托自贸区医药产业优势,到苏州、上海等地开展小分队招商,通过企业推介会、招商手册、新闻媒体、网站平台等媒介,做好“以商招商,以企联商”的招商文章。积极落实集团新签约项目落地专题推进会精神,三季度确保深圳贝美、杭州圣兆的厂房租赁协议签订,力争完成太原药业入驻协议签订。

项目推进力求新进度。克服高温天气,抓好自贸区医药产业园二期项目建设,强化工期节点控制。集团民生工程——裕源三期加快推进外墙一体板、门窗及室外附属工程施工。上元公司稳步推进金桥制盐环境修缮工程施工;集团公司环保装备产业园工程抢抓工期,保质量、保安全按期实现项目封顶。积极对接开发区职能部门,尽快完成

昌圩湖75亩地块控制性详细规划调整,确保三季度完成土地招拍挂及土地退还金到账工作,助推项目建设可持续发展。

园区服务力求新提升。牢固树立“服务为本,管理至上”的理念,将“特色服务”和“服务目标”落实到位。园区全方位做好入驻企业的前期专项服务,推进全流程咨询服务,搭建园区与入驻企业的“连心桥”,一对一开展营业执照办理、厂房装修、配套设施、生产经营等全过程代办帮办及咨询服务,助力企业及时投产达效。联合供电公司开展安全用电培训讲座,持续为园区安全生产保驾护航。

建材板块力求新成效。上元公司ALC板材生产车间以“责任+标准”为工作重心,通过优化工艺参数,提高设备人机磨合度,加强生产、设备管理,逐步完善提质、增产方案,大力推进“产量、质量双控指标”,实现双提升。建材板块加强盐环境修缮工程施工;集团公司环保装备产业园工程抢抓工期,保质量、保安全按期实现项目封顶。积极对接开发区职能部门,尽快完成

## 日晒制盐公司多举措提升发展质效

今年以来,日晒制盐公司面对严峻的国际经济形势和市场竞争压力,多举措全面提升运行质量效益。目前,池内长盐39.3万吨,完成年计划71%。

强化过程管控,确保平稳运行。统筹内部资源协同,推行目标管理、全面预算管理和精益管理。优化生产组织,落实班组成本核算,挖潜力增效益。实施降本增效行动,完善班组考核机制。严格按照“新、深、长”结晶工艺,抓好“三雨”操作,实现吨盐单耗4.2立方。

推进综合施策,提升销售效能。面对进口盐市场竞争趋势,优化客户结构,深化战略合作,确保销售主渠道畅通。以原盐销售走盐动态跟进机制为支撑,密切关注国家政策调整、市场走势,船货动态

信息跟进协调。发挥产销联动优势,销售原盐36.8万吨,比去年同期多销18.3万吨,增收7018万元。

抢抓生产进度,提高原盐品质。严格按照规程操作,最大限度利用好蒸发量,满足灌池和结晶生产需要。科学调配钙液卤水配比,加强做好除硫、破碇等生产时间节点,氯化钠含量达到96%。上半年扒盐40万吨,完成年计划66%。

夯实基础管理,筑牢安全根基。围绕“基础管理提升年”主线,切实加强安全生产管理。利用晴天加大夯制卤水力度,夯制卤9.5万方;对部分土布进行更换,为全年原盐生产打下坚实基础。强抓防汛抗灾工程力度,提高防御能力。加强职工高温天气作息时间的灵活性,筑牢安全发展根基。(许东彦)

## 灌西公司抓重点攻难点全力冲刺年度目标任务

下半年,灌西投资公司深入贯彻落实集团公司“‘三聚焦’解放思想,聚力提质增效,聚力强链扩规”工作主基调,在重点、难点上下功夫,保成果、扩战果、有结果,全面推进原盐、物流、保洁服务、养殖、种植等“五大”产业发展,全力冲刺“一稳两融三转五跨越”年度目标任务。

筑牢原盐生产基础,提升市场竞争活力。原盐生产板块加强“夯制卤”,做好淋板水回收工作,降低成本,确保下半年产盐17.5万吨、扒盐19.5万吨,力争80%的班组单产达15吨/亩,提制卤水10万立方,全年氯化钠含量控制在96%以上。加强原盐市场行情分析力度,大力拓展工业盐市场,力争下半年销售原盐14.4万吨以上,资金回笼率95%以上。科学除硫,保证池盐质量标准和稳定结晶;严格落实“24小时”值班制度,及时进行

气象预报分析,提高准确率。

提升服务产业质效,融入港区发展格局。以码头物流、绿化保洁业务为支撑点,融入港区发展。甯洋物流公司以融入港口发展为驱动,拓展内河海洋联运业务,抢抓机遇勇担当,确保全年实现货物吞吐量100万吨,收入2400万元,利润60万元。南翼公司以融入园区发展为发力关键点,积极对接管委会做好绿化养护主业,立足临港产业区,大力拓展绿化保洁服务,扩大服务品牌效应,力争实现营业收入1100万元,利润40万元。

深入开展资源挖潜,落实增收节支措施。严格控制非生产费用开支,采取各种措施堵塞跑冒滴漏,尽最大努力增加收入,降低消耗。建立修旧利废、以旧换新激励机制,深入挖掘和发挥材料、设备潜值,延长生产物资使用期限。严格控制

原盐集运管理,把成本控制到最低限度;挖掘土地资源潜力,按照市场价格提升土地价值,使土地充分升值。清查的零星资源按照既定指标收取费用,利用零星土地、水面资源出租,开辟增收新途径。

紧抓防汛抗灾工作,确保安全度过汛期。时刻绷紧防汛安全弦,立足防大汛、抢大险、抗大灾的指导思想,多举措强化防汛抗灾各项措施的落实落地,从根本上消除麻痹侥幸的心态,确保安全度汛。认真做好保盐保卤工作,减少降雨损失,充分利用蒸发量;围绕“防高温、保产品”做好养殖服务工作,保证高温期间的水、电供应正常,保证不发生鱼、虾、贝类等水产品死亡事件;加大防汛检查力度、巡查频次,做到专人专职、尽心尽责,确保企业生产平稳有序、职工群众人身安全。(靳静)

## 台北供电所助力“安康驿站”用上“绿电”

8月15日,位于花果山大道和汇晶路路边的2座华茂绿化工程公司“安康驿站”成功用上光伏发电,实现电能自给自足,成为了名副其实的“零碳小屋”。

“支撑这2座驿站电器运转、电瓶车充电的电能,全部来自光伏发电。”供电工程分公司台北供电所所长钱明华说,他们在每座驿站安装了容量为2.2千瓦的光伏发电设

备以及4.8千瓦时的储能装置,通过MPPT光伏逆变一体机将光伏板发出的电一部分供驿站使用,另一部分存储到磷酸铁锂电池组里。

近年来,随着风电、光伏、储能、充电桩(站)等新能源业务不断拓展,供电工程分公司绿色能源之路,绿色发展之路空间巨大,未来规模化发展也会给公司带来更多的机遇和挑战。(钱明华)



## 徐圩公司纪委聚力打好廉政教育“组合拳”

今年以来,徐圩投资公司纪委聚焦“解放思想转作风、廉洁从业求发展”廉政教育主题,落实忠诚、履职、作风提升、提质增效、制度建设、争先创优、责任落实“六个聚焦”要求,打好思想建设、政治建设、作风建设“组合拳”,推动党风廉政建设新常态化。

思想建设强武装。扎实推进党的二十大精神专题学习,督促各级党组织理论学习中心组坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及习近平在江苏考察时重要讲话精神作为“第一议题”,开展支部书记、工会主席“我为职工上

一课”专题宣讲15场次,“三挂”人员专班宣讲18场次,激励党员领导干部带头做好专题学习笔记,撰写学习体会56篇,提升思想强实践。

政治建设强站位。深化推进“党委班子成员固定谈话日”活动,引导党员干部自觉强化政治学习,努力把“四个意识”“四个自信”“两个维护”内化于心,外化于行。“七一”期间,督促各级党组织认真开展“看红影、阅红史、强初心”主题教育、新老党员“晒初心、亮承诺”牵手行动、“为党旗添彩、替党徽增光”主题党日等活动,激励广大党员干

部在实践中增强宗旨意识,提升担当形象。

作风建设强纪律。以深入开展党风廉政巡查督查专项行动为抓手,精准把握“监督的再监督”职责定位,督促各级党组织围绕工作短板漏洞、干部作风形象、各项规章制度执行等情况,开展作风建设专项行动,排查整改各类违规违纪问题19条,一体推进干部队伍建设、能力建设、作风建设,激励党员干部严守纪律规矩,提高工作执行力,把“勤快严实精细廉”作风要求落到实处,推动思想大解放、作风大转变、本领大提升、发展大提质。(叶维友)

今年以来,灌西投资公司围绕推进清廉国企建设目标,精准靶向施策,不断从压实作风管理,为公司高质量发展提供坚强保障。

坚持“严”的主基调。该公司把纪律建设摆在更加突出位置,把严的要求贯彻到执纪监督全过程,更加重视、全面加强纪律建设,持续以雷霆之势正风肃纪,以“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感、“等不起”的紧迫感,推动抓在经常、严在日常,让干部警醒、知止,切实把纪律规矩落实到一言一行中,促进全公司广大干部严守纪律、转作风、强担当。

树立“清”的风向标。该公司将纪律教育和廉洁文化教育贯通起来,注重正向引导与反面警示相结合,引导广大干部始终明大德、守公德、严私德,自

## 灌西公司强化作风建设助推发展提速

警自省自励、慎独慎初慎微,在任何情况下稳住心神、管住行为、守住清白。并将节假日、关键时段作为考验干部作风的“试金石”,严查吃喝行为、严抓以权谋私、严格执纪问责,切实使广大干部以身作则、率先垂范,以良好的风气推动高质量发展。

发扬“实”的好作风。该公司擦亮高质量发展的作风底色,把干部作风转变作为实现安全生产的关键性问题来抓,加强执行力建设,做到在思想上反

麻痹、精神上反厌战、工作上反懈怠、行动上反应付、作风上反浮躁,坚持执行任务不找借口、落实制度不打折扣、追究责任不讲情面,打造一流的执行力,坚决做到安全措施到位、现场管理到位、干部带班到位、监督检查到位、责任追究到位,切实将作风建设成效体现在任务目标上、体现在具体项目上、体现在职工满意上,以纪律作风建设力度,推动高质量发展提速。(西纪)

## 神特公司纪检聚焦中心任务当好“坚强前哨”

今年以来,神特新材料公司纪检坚持以理论为指导,建立了由一把手负总责,分管领导“一岗双责”的责任体系,明确责任分工,细化工作任务,增强工作合力,全面推进反腐倡廉建设。

强化党性观念,激发担当精神。扎实推动党的二十大精神落地生根,动态监督谋划、推动、深化等情况,将学习二十大精神与企业发展任务、业务工作相融合,促进学习成果转化为贯彻执行、干事创业的实际成效。加强理想信念教育,将创先争优活

动、反腐倡廉宣传教育与廉政文化建设紧密结合,进一步增强干部党性锤炼。加强警示教育,组织党员干部定期观看电教片,筑牢防腐拒变思想防线。

完善问责制度,强化责任担当。深化运用“第一种形态”,加大谈心谈话工作力度,聚焦权力运行的关键环节,深入开展合同管理专项督查“回头看”,进一步巩固整改成果,防范合同风险。持续推进“嵌入式”监督项目,实现项目监管闭环管理。以强化执行为重点,加大检查力度。畅通来信来访渠道,鼓

励职工群众参与监督、融入监督,强化权力约束,扎紧制度笼子。

明确职责定位,打造清廉政务。强化对重点领域和关键环节的监督,找准与企业生产经营的结合点,切实融入项目建设、技术改造、招标投标等廉洁风险和经营风险易高发领域,开展全流程监督。加大廉洁风险管控,动态排查廉洁风险点,有针对性防范化解风险。选好树好身边的正面典型,持续加强廉洁文化建设。(神特宣)

### 供电公司纪委多措并举把稳“责任导向”

今年以来,供电工程分公司纪委多措并举把稳“责任导向”,以监督保障执行和促进完善发展提高治理效能,服务企业大局。

锻造“主心骨”,工作责任进一步夯实。督促各单位根据工作职责,梳理完善具体工作措施、明确工作任务,推行任务清单化管理,目标倒逼、任务倒逼、责任倒逼,有效推动任务具体化、工作务实化、考核定量化。

聚焦“三重点”,深入开展监督检查。立足“再监督”职能定位,重点围绕宣传教育、规范约束、考核考评等工作重点,公布信访举报方式、开展严督实查,确保督查方向不偏离、督查任务不落空。

把稳“责任导向”,强化执纪问责。针对监督中发现的流程、生产、质检、验收等方面问题,通过“点球式”派单和“点穴式”督单,下发建议函1件,收到回复报告6份,实现监督检查“一竿子”到底,“一条龙”闭环管理。

下一步,将理顺机制、聚焦重点、穿透落实、质效比拼,提高监督执纪效能,形成纵向指挥有力、横向协作紧密、整体联动高效的监督工作格局。(陈捷)



今年以来,格斯达担保公司纪检聚焦主责主业,把防范化解金融风险作为重要监督内容,全面提升政策性融资担保工作质量,积极营造良好营商环境。

紧盯重点领域,强化风险意识。纪检部门提高政治站位,主动谋篇布局,全过程参与担保评审会、董事会监督,开展了津补贴发放、不良资产处置、业务档案管理等专项监督检查,深入挖掘防范化解风险方面存在的问题。不断调整并完善监督工作机制,建立常态化谈话机制。今年以来,开展重要岗位负责人约谈10余次,通过约谈倒逼业务合规开展,切实提升了发现问题和解决问题的能力。

紧盯关键环节,摸清风险底数。纪检监察人员联合风险管理部深入一线开展保后回访,对正常类担保项目定期检查其经营情况、财务状况,对可能产生的风险及不利因素及时做出风险预警,跟踪风险化解方案。今年以来,已摸排具有代偿风险的担保业务3笔,金额314万元。对拟代偿项目,协助法律事务部按相关程序进行诉讼,降低代偿风险。截止7月,成功清收代偿款148万元。

紧盯突出问题,完善制度建设。纪检部门根据日常监督情况,对“小微贷”“微企易贷”等担保产品中容易出现问题的环节进行分析和排查,坚决杜绝经办人员在办理贷款过程中吃拿卡要、优亲厚友、以权谋私等行为。同时,结合集团公司“基础管理提升年”活动,向重要业务部门提出完善风险管理制度的建议10条,推动公司修订完善《公司风险管理制度》《公司风险应急预案》等制度9项。与167家担保客户签订《廉洁共建协议》,将廉洁风险防范措施融入业务管理制度,从制度层面加强管理,不断夯实格斯达担保公司可持续发展根基。(李芊江 孙安)

### 格斯达担保公司强化监督助力防范风险化解

### 供销公司与陕煤榆林销售公司开展廉洁共建

今年以来,供销公司纪检聚焦公司主营业务,以把控业务运行为核心,以规范工作流程为重点,以降低业务风险为目标,开展好业务风险防控。

日前,该公司与陕煤运销集团榆林销售有限公司围绕“将问题摆在桌面上、把权力置于阳光下”等共同关心的问题开展廉洁共建活动。聚焦合同运营中可能存在的廉政风险环节,制定了廉洁共建协议书。从构建“亲”“清”新型企商关系的角度出发,共同维护公开、公平、公正的煤炭购销秩序,保证供需双方经济利益不受损失,避免违规和不法行为的发生,明确合作双方的廉洁责任,确保双方工作人员清正廉洁。并通过在线互动、承诺践诺、签署廉洁诚信合作协议等多种方式,完善风险防控措施,警示教育双方人员始终保持廉洁自律,牢记诚实守信宗旨,共建廉洁共赢的合作伙伴关系,实现共同发展目标。(郭坤岑征)

## 供销公司“三聚焦”打好党建经营“融合牌”

今年以来,供销公司党支部扎实开展“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动,以“抓党建促经营、抓基础促提升”书记项目为抓手,突出“三个聚焦”,推动党建经营同频共振。

聚焦思想引领,学习教育“新常态”。将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为基层组织建设的重大政治责任,进部门、进班组、进岗位、进头脑,把提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的要求一贯到底,落实到每一个岗位。坚持将党支部与业务经营分析会、班组工作会有机结合,开展党员固定学习日、主题党日、“劳模讲堂”“青年课堂”“职工读书分享会”等活

动,形成党小组讲党的政策理论、业务班组谈公司发展形势、工会小组交流学习体会的“联学”机制。

聚焦结果运用,考核激励“新成效”。深入开展“基础管理提升年”行动,将党小组、业务小组、工会小组的标准化规范化建设作为夯实基层基础的切入点和着力点,根据企业实际构建起“工作有章法、管理有标准、考核有依据”基层组织管理机制,充分发挥考核“风向标”和“指挥棒”作用。“年度竞赛”激活力,围绕党建年度工作和经营工作总体目标,集中在党员教育、学习创新、指标完成、和谐创建方面开展联建。“日常评议”树标杆,通过每周工作计划表及跟踪落实表,对

各部门及全体员工工作完成情况进行综合评价,结果“晒单亮相”。

聚焦素质提升,队伍建设“新面貌”。开展“党员示范岗”“创业标兵岗”“服务标兵岗”三岗创建活动,切实发挥先进典型示范引领作用。统筹开展学习培训、技能竞赛、岗位练兵等活动,共建“党员之家”“职工之家”。开展送清凉、送安全、送书籍活动,把党组织和工会的关怀传递给每一名党员、员工,积极构建和谐劳动关系。深入开展“我为企业献一策”活动,引导员工积极参与企业高质量发展和经营管理工作,增强员工的归属感、荣誉感和向心力,塑造提质增效“联心”品牌。(王道武)



8月16日上午,徐圩投资公司党支部书记业务技能比武——“微党课”专场竞赛圆满落幕,竞赛分为党务文稿撰写、党务知识测试、微党课“三个环节”,各项活动部署落实跨时1个月,进一步提升党务工作者工作业务技能,促进基层党建工作上水平,为推动公司转型发展强化组织保障。(陈蓓蓓)



生活中，总有一些质朴本真的东西，值得我们回望。因为它们曾经让我们引以为傲，曾经带给我们别样温暖。茅窝子就是其中之一。

上个世纪六七十年

代，每每到了冬天，盐场到处走着穿茅窝子的人，用一个“壮观”来概括都不为过，似乎不穿茅窝子，反而成了另类。时过境迁，曾经带给我们无限温暖的茅窝子，已经无人问津，在我们生活里，渐行渐远。然而，不知为何，我若深若浅的记忆里，总忘不掉儿时的取暖神鞋——茅窝子。

儿时，盐场下河沟比较多，在这些浅浅的水里，生长着高高密密的芦苇。秋末初冬是芦苇收获季节，芦苇秆可以扎成盖房子用的柴子，也可以当作烧饭的柴火，但那些芦苇花照例是要被切下来的，因为这是编织茅窝子的最好材料。不过，采集芦苇花要选择好时间，晚秋时节在芦花绒初开时采集，是最好的时候，采早了绒太短，也不暖和；采晚了，开绒了容易飞，保暖性也不够。在那个久远月是盐民御寒的宝贝啊，既可铺在床上当褥子，也可编织成茅窝子当棉鞋。

之所以叫茅窝子，因为它用芦苇花编织一种冬天保暖的草鞋，它的学名应该叫芦苇鞋。茅窝子的外形类似草鞋，但比草鞋要大。脚穿进去可到脚踝。茅窝

## 茅窝子

□ 许佃来

子的做法较为繁杂，先要把苇秆用榔头敲松软，然后去掉多余的芦花，编织之前，要先洒水，芦苇秆远比稻草要硬，也有韧劲，编织过程中被苇秆划破是很正常的事情。编茅窝子的技术在收口上，生手往往在收口上一筹莫展，露出的茬子很多，穿的时候会划伤脚，这个时候，细心的女人就用一层厚布缝上一圈，然后，在里面填上编织前余下的芦花，不到半天，一双保暖的茅窝子成品就能从他们的手上到你的脚上，成为在那个物质相对匮乏的年代人们过冬的必需品。茅窝的“咔嚓，咔嚓”声，就会不约而同地响起，那声音清脆、响亮，让沉寂的盐圩增添了盎然生机，温暖了一代又一代人。

提到茅窝子，我想，六零或七零后出生的人们心中，一定会涌出一股暖流。儿时的茅窝，穿在脚上，那保暖性，远远胜过现在的皮棉鞋；同时，茅窝还藏着我们最深最真切的记忆，寄托着每个人骨子里的乡愁。在当年，哪一个盐场长大的人的童年不和茅窝子有关呢？打我记事起，冬天就穿父母编织的茅窝子。

茅窝子防水、踏泥，厚厚的木底防潮、防湿，毛茸茸的芦苇缨子隔寒保暖。在我们家，每当父亲做好一双茅窝后，母亲就会在茅窝子的鞋口缝上一圈棉布，有的时

候还会在茅窝子鞋面前缝一层，以保护芭窝子更加耐磨。如果爱惜着穿的话，一双茅窝子可以穿好几个冬天。

遇到下雪的日子，是我们小伙伴最开心的时候，几个小伙伴穿上茅窝子去堆雪人打雪仗，雪地上涂踏着乱乱脚印，脚印里的雪和雪里的脚印，都有着相同的体积，不同的是，雪在脚印里再也走不出去了，而脚印属于那片辽阔的雪野。那时人小，对人间烟火还无感知，只有雪，虽不刻骨铭心却也铭心。日子如水，潺潺流淌，弹指一挥间，沧桑流年，这是五十多年前少年的我。

往事久矣，如今，随着生活条件的改变，现在的盐乡已很难见到茅窝子的踪迹了，人们冬天穿着，不再单单以“暖”为基调，同样，时尚也成了大家考量的重要因素。于是，看起来有些丑陋的茅窝子逐渐被皮鞋、保暖鞋所代替。但这段关于温暖的记忆，却在大家的心中永不弥散。

茅窝子作为一项独特的盐乡工艺，它曾经带给我们的温暖和那清脆的咔嚓声，依然在我们的记忆深处回荡着。



江南可采莲 庄婧娴摄

很喜欢一句话：“一人最好的底牌不是身份、不是外貌，不是金钱，更不是权利，而是靠谱。靠谱的人品行端正，心地善良，真诚待人，言而有信。”

深以为然。靠谱是他人对一个人最高的评价。

人生在世，可以穷点，苦点，累点，水平低点，都不碍事，但一定要靠谱。懂得对自己负责，让别人放心。

一个靠不靠谱，往往不是自己说出来的，而是通过一件件事表现出来的。很多人在遇到利益时，就会露出本来真实的面目，一文不让，一点亏不能吃。

靠谱是一个人最好的无形资产，值得用一生的时间去呵护它。有了它，你尽管可能一时跌倒或陷入困境，但总会有东山再起的时候。

靠谱是一种素质，一种信用，也是一种力量。

世上聪明的人很多，但靠谱的人却是凤毛麟角。尤其是在利益、危险面前，许多人会露出自己真实的面目，不堪一击。这也是很多人未能成功的主要原因之一。

当然，也不是所有靠谱的人就一定会取得怎样的成功，但至少他们会心平气和，活得踏实、自然、宁静，像自己。

一个人最大的幸运莫过于与靠谱的人做事，与聪明人聊天，心不累，事也爽。

“靠谱”二字虽说起来很简单，但真正做起来却不是一件容易的事。它需要我们通过一件件事来检验。那是一种品质，一种能力，也

## 靠谱

□ 孙延兵

是一种自律。靠谱的人最大的特点就是做事认真，实事求是，既不吹嘘，也不自卑，只要承诺好的事总是会尽百分之百的努力去做好。做不了的事情也不怕丢面子，会主动拒绝，不耽误别人时间。

如果社会上人人都是这样，人尽其才，物尽其用，或许获得成功的人要多上许多，日子也过得真实、踏实、安心的多。

靠谱就是人生最大的信用，它会爆发出无穷力量，给人留下深刻的印象。

《后汉书》里记载着这样一个故事：范式年轻时在太学求学，与汝南张劭是同窗好友，后来两人同时离开太学返乡，张劭邀请范式两年后去他家做客，探望老友。约好的日子快到的时候，张劭把这件事告诉他的母亲。母亲说：“两年前的约定，现在分隔千里，你怎么会如此肯定范式一定会前来赴约呢？”张劭说：“范式是靠谱的人，肯定不会违背约定的。”终于，约定的日子到了，张劭的母亲准备了一桌好酒好菜，范式果然前来赴约，于是两人开怀畅饮，畅聊人生，尽兴才离开。

与这样的人做事，你还有什么会不放心的。

生命诚可贵，靠谱价更高。愿余下人生，你我不求大富大贵，但求做个靠谱的人，别人放心，自己安心，过着简单的生活，快乐每一天，幸福每一刻！

## 热土

## 闲话立秋

□ 杨波

岁月似刀，时光如剪，不知不觉又到立秋时节。

每逢立秋，我的家乡仍延续“啃秋”“咬秋”风俗。尽管已到立秋节气，仍然赤日炎炎，全国各地多有立秋吃西瓜的习俗，俗称“啃秋”，既为解暑，也为防病。《清嘉录》记载，清代立秋前一个月，江苏苏州坊巷中已有小贩贩卖西瓜，也有乡人以小船载瓜“往来于河港叫卖者，俗呼‘叫浜瓜’”。到了立秋这天，人们把西瓜作为敬宗法祖的供品和亲邻之间馈赠的礼物，俗称“立秋西瓜”。如今，立秋祭祀的习俗慢慢淡了，不过吃西瓜的惯例却保留下来。

早在古代已将立秋分为三候：“一候凉风至，二候白露生，三候寒蝉鸣。”意思是说立秋过后，刮风时人们会感到凉爽，此时的风已不同于暑天中的热风；接着，早晨会有

雾气产生；并且秋天感阴而鸣的寒蝉也开始鸣叫。

正如王维的《山居秋暝》所描写的一样：“空山新雨后，天气晚来秋。明月松间照，清泉石上流。”

秋天的到来，人们迎来了丰收的季节。用自己的汗水换来了劳动的果实：红彤彤的苹果害羞地向人们微笑；晶莹剔透的紫葡萄兴奋地向着人们报告着秋天来临的消息；黄澄澄的梨子兴高采烈地向人们招手；金灿灿的稻子被沉甸甸的果实压弯了腰。农民看到这丰收的一幕，高兴极了，笑得把皱纹都压弯了。看，这幅景象不正正是辛弃疾的《西江月夜行黄沙道中》中“明月别枝惊鹊，清风半夜鸣蝉。稻花香里说丰年，听取蛙声一片”的情景吗？

秋天，一个丰收的季节，一个充满着欢声笑语的季节，一个承载着人们期盼的季节！



荷韵 王国玉画

## 暮夏的心灵之旅

□ 张雨佳

午后，阳光透过树叶的缝隙洒在地面上，形成一片凌乱的阴影。我静静地待在树荫下，闭上眼睛，聆听着蝉鸣的声音。它们聒噪的鸣叫声仿佛穿越了时光的隧道，将我带回了儿时的夏天。

小时候，每逢夏日的午后，整个村庄都笼罩在一片炎热和慵懒之中。村庄的北面是一条宽阔的大河，大河两岸是几排茂盛的杨树，我们的身影总是在树荫下嬉戏玩闹，跳皮筋、看蚂蚁上树、往洞里灌水……伴随杨树叶“哗哗”声，数不尽的蝉声肆意地歌唱着，仿佛也在向我们诉说着它们的快乐故事。

蝉鸣声此起彼伏，整个树林都被它们的声音所填满。蝉鸣是夏天的陪伴，是一种如诗如画的声音，它们的歌声宛如小提琴般悠扬，仿佛是大自然为我们演奏的一曲动人的乐章。

在这美妙旋律的背后，还有一位“作曲家”——青蛙，在和蝉虫进行一场夏日交响。荷塘里、水渠旁、田野中，它们或蹲在叶子下，或悠然地漂浮在水面上，“咕呱”声与蝉鸣遥相呼应。如置身大自然的音乐节，静静感受这些声音带给我的舒适与幽静。

我怀念孩提时代，怀念那些无忧无虑的岁月。尽管光阴流转，但蝉鸣和蛙声依旧陪伴这夏天寂静的午后。它们是大自然的礼物，千里传音，让我重新感受到那份纯真和快乐。它们的声音是一种静谧舒适的治愈，当时光悄然溜走，我却愿意在这里停留，与这些动听的声音共舞，让我片刻忘却劳累与烦恼。

如溪流般慢慢流淌的暮夏时光，静静地划过我身体的每个角落。在这片树荫底下，我思索人生的意义，思考着生命的力量和美妙。蝉鸣和蛙声传递给我的不仅是美好的回忆，更是一种对生命长河里的启迪。

时光漫长，却似乎又转瞬即逝。我总是时刻提醒自己，珍惜眼前拥有，热爱生活。我希望在未来，无论发生什么，都能脚踏实地的一路向前，并愿意去探索更多美好！

最近读了俞敏洪老师写的《在岁月中远行》一书，书中令人记忆深刻的句子让我受益匪浅，一个人想要更快成长，想要拥有更加自由的心灵，需要去阅读，去行走。

“在不确定的世界中，坚定地前进。”是俞敏洪老师近年来对工作、生活、行走的感悟与思考，真实反映了他在世事变幻、人生起伏下的心路历程，引人深思。

经历过三年的新冠疫情，我才意识到人类在灾难面前是那么的渺小。但是，疫情终将散去，希望我们都能放下心中的顾虑，走过平湖烟雨，跨过岁月山河，感受生活的美好。书中有这样一段话，令我记忆犹新，“持续努力、不断学习是在任何时代、任何背景下都不会错的事情。瞄准未来大的趋势，不断提高自己的专业技能，尤其是差异化的能力。”

如今，人工智能技术已经越来越普及，但是人与人工智能还是有些区别的，因为人有自己独立思考的能力。一个人若想在事业上、在所处领域上有更好的成绩，提高自己的差异化的能力是非常有必要的，这种能力也是别人不能轻易复

## 读万卷书，行万里路

——《在岁月中远行》读后感

□ 张永静

制、替代的。值得一提的还有这样几段话，大概是书中少有的直接阐释道理的句子，也是我读此书的初衷。“在不确定的时代，学会与变化共处，抓住壮大自身的

的机会，找到属于自己的那份确定。”“人生，就是为了突破、创造而来的，循着光奔跑，最后把自己变成一束光。”“任何人想要拥有更广阔的世界与更大的自由，必得以更大的努力与更完善的自我去获得。”“如果让我在人生中只选择一件事去做，我会选择行走在大地上。不仅仅是指中国大地，还包括世界各个地方的山山水水，去体验那里的风土人情。如果让我为孩子生存问题已解决的前提下选择做一件事，我也会为他们选择‘行走’。如果允许再做第二件事，那就是阅读。阅读和行走，是连在一起的。”

行走使人广阔，阅读使人心旷神怡。书中，俞敏洪老师带领我们学会适应变化，学会与变化共存，在变化中提高解决问题的能力。读完此书，你将收获勇气和决心，在有限的时空里，活出无限精彩的人生！

班要迟到、有要紧事要办等等不一而足的答案，但是绝口不提闯红灯行为对自己和他人的危害。选择性“失明”行为会因为人的不同而产生不同后果。若警察对证据视而不见，罪犯会逃脱；若设计师对错误参数视而不见，制造出物品会存在缺陷；若驾驶员对交通指示视而不见，会发生交通事故……

这种选择性“失明”行为在化工企

## 选择性“失明”

□ 江超

一日，我正过马路，一辆电动车从眼前疾驰而过，吓的我急忙抬头看信号灯，确认前进方向是绿灯，这时脑海中突然浮现五个字：“选择性失明”。你若问他（她）为什么闯红灯，会得到诸如上