

连云港工投

市国资委调研集团公司“三供一业”移交推进情况

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 2 月 28 日 总第 140 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

2月22日,市国资委党委委员、副主任马春邦带领相关部门同志,就集团公司“三供一业”移交工作进行专题调研。集团公司常务副总经理杨国新及有关部、单位负责人参加了座谈。在调研会上,集团公司汇报了“三供一业”的总体情况、移交进展、未来工作计划以及存在的主要问题。马春邦希望工投集团要继续重视“三供一业”的移交工作,加大工作推进力度。市国资委将主动帮助协调有关县、区解决移交中的难题,尽快完成移交工作任务。(资产管理部 工宣)

韩国 SKC 集团来我公司洽谈合作事宜

2月25日上午,集团公司董事长、党委书记杨龙在总部会见了韩国 SKC 集团吴潜禄代表一行。双方就在东海县开发区合作投资项目进行了座谈交流。集团公司常务副总经理杨国新以及资产管理公司相关负责人参加交流活动。

韩国 SKC 集团成立于 1976 年,在韩国证券交易所挂牌上市,隶属于世界 500 强韩国 SK 集团,专业从事材料制造,是韩国薄膜及化学产业发展的引领者。该公司拟在东海县开发区投资建设高端石英复合加工项目,江苏太平洋石英股份有限公司与集团的产业投资公司共同出资设立公司,作为投资项目的运营主体。(工宣 资产管理公司宣)



集团公司工会召开一届九次全委(扩大)会议

为深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会及全总十七大精神,认真落实集团公司一届四次职代会和 2019 年党委工作会议工作部署,2月28日上午,集团公司工会召开一届九次全委(扩大)会议,工会主席刘承志作工作报告,回顾总结 2018 年工作,研究安排 2019 年任务。

刘承志在工作报告中简要回顾了 2018 年工会工作。过去的一年,在集团公司党委的坚强领导下,集团工会紧紧围绕“转型升级、改革创效”年度工作主题,聚焦激发活力,夯实基层基础有突破;聚焦发展大局,服务创新创业有亮点;聚焦保障体系,加大

维权维稳有力度;聚焦共建共享,推进助困有举措;聚焦自身建设,促进提标提档有声势,为推进企业和谐健康发展作出了积极贡献。

报告指出,2019 年是推进“三年行动计划”承前启后的关键之年。做好全年的工会工作,要围绕“高质高效、创新创优”年度工作主题,坚持“服务发展大局、服务基层建设、服务职工群众”“三服务”工作方针,突出职工队伍建设工作主线,在集团大党建的工作布局中,重点做好以提升素质为根本点,在教育引领上争取新成效;以推进发展为中心点,在助力发动上争作新贡献;

以维权维稳为着力点,在强化凝聚上展现新作为;以自身建设为关键点,在强基固本上再上新台阶等四个方面的工作,以优异的成绩向建国 70 周年献礼!

会议调整了第一届工会委员会委员,通报 2018 年度工作同业务竞赛评比结果,安排在全公司工会干部中开展读书活动。徐圩投资公司、华茂绿化工程公司、神特新材料公司作了工作交流。

集团公司第一届工会委员会全体委员,各单位工会主席、副主席、女工委主任、工会专(兼)职干事参加会议。(工投工会)

以聚力奋斗的姿态高质推进转型升级

特约评论员

集团“两会”的胜利召开,不仅为聚力推进“高质发展、后发先至”三年行动计划再次吹号角,而且也为确保实现“高质高效、创新创优”转型升级突破增添奋斗的底色,让数千名工投人紧扣时代脉搏,坚定信心谋发展、矢志奋斗求跨越。

聚力奋斗,需要有激情担当的质态。奋斗的坚持,在于担当。担当新使命,展示新作为,不仅要有不忘初心的坚定信念,而且更要有不辱使命的必胜信心,在积极推进企业改革攻坚、转型升级的新征程中只争朝夕,快马加鞭,做强主业,创新品牌。工投集团组建以来,已经步入转型升级的破冰期和改革发展的攻坚期。在实施“三年行动计划”的关键年,更需要各级党员干部表现出使命担当的高质态,走在推动产业转型升级的前列,充满豪情,发挥激情,清醒认识机遇与挑战交织、动力与压力并存的发展形势,及时将信心与定力、决心与勇气转化为发展的潜力,努力践行敢闯敢试、敢为人先的改革精神,在解放思想中不断奋进,在转换观念中砥砺前行,在改革攻坚中创造奇迹。

聚力奋斗,需要有真抓实干的常态。目标的实现,成于实干。面对工投集团产业转型的新阶段,各级党员干部务必要增强“不改革就要落伍”的责任感,以壮士断腕的决心和魄力,紧紧围绕“工业股权投资、融资服务、园区配套”三大主业,充分查找优化升级的新短板,精确研判,把握规律性,找准突破口,形成拿起来就能干的思路、落下去就有声的举措,毫不松懈抓项目,持之以恒抓投入,奋发有为抓落实。要始终聚焦关键之年的“三优、两增、一降”核心目标,从时不我待的“现在”再出发,撸起袖子加油干,形成真抓实干工作新常态,躬身力行下基层、接地气,摸实情、定思路,进而找到“过河”的“桥和船”,及时把事关改革大局、发展全局的中心工作抓到点、抓到位、抓出成效。

聚力奋斗,需要有创新创优的状态。企业的发展,基于创新。实践证明,唯有创新才能抢占先机。在企业急需通过转型升级推进高质发展的转折点上,各级党员干部更需要有“逢山开路、遇水架桥”的勇气,紧紧扭住创新这个“牛鼻子”,革故鼎新。要及时养成勤于学习、善于学习的习惯,在奋斗中学习、于学习中赋能,带着眼光、思维、知识和本领创新创优。要始终突出企业改革发展的重点领域和关键环节,建强创新实践平台,夯实创新要素保障,提高创新驱动能力,完善创新发展体系,激发改革发展活力,持续推进主导产业内外兼修、产业投资质效并举、融资服务扩容增量,努力开创“产业布局高端化、经营机制市场化、管理体系精细化”转型升级新局面。

纪念改革开放 40 周年系列宣传活动表彰

为纪念我国改革开放 40 周年,真实反映工投人社会生活与精神风貌的巨大变化,引导和激励广大职工围绕“高质发展、后发先至”主题主线,为建设“强富美高”新工投、开启新时代工投发展新征程贡献力量,集团公司党委举办了“与改革开放同成长、与美丽工投共奋进”主题征文、知识竞赛、好新闻等系列活动。

本次系列活动,大家共同围绕一个主题,讲述了改革开放洪流中的个人记忆与家国情怀,从不同角度、不同侧面反映改革开放 40 周年来身边人、身边事的重大变化,展现了改革开放伟大实践给工投人带来的获得感和幸福感。经评委会评审,评选出若干优秀组织奖、优秀个人奖和优秀文章,现予以公布。

一、优秀组织奖(2个)

灌西投资有限公司 连云港华茂绿化公司

二、优秀个人奖(10名)

张金龙(灌西) 陈兴军(华茂) 匡洪琴(徐圩) 李传文(房地产)

伏广波(台北) 王玲(青口) 董月茜(奥神新材)

高久林(氨纶) 乔阳(供电) 卢新全(航运)

三、优秀文章(6篇)

1.《职业生涯与盐业改革的交织之路》 (陆向东 集团公司机关)

2.《盐场的火炉》 (孙成贵 青口投资公司)

3.《通讯嬗变录》 (彭正山 台北投资公司)

4.《搬家纪事》 (徐锋 房地产公司)

5.《改革四十载看徐圩》 (周新明 徐圩投资公司)

6.《家乡的葡萄酒》 (蒋干兵 神特新材料公司)



“今天学了吗?多少积分?”“组内排名第几?”“这题我在学习强国上学到过。”自集团公司推广使用“学习强国”学习平台以来,像这样的问答成了华茂公司广大员工见面时新的问候语。截至 2 月 26 日,该公司“学习强国”累计注册用户 85 人,党员覆盖率达 100%,用户参与度达 94.6%。

高度重视,增强引导。该公司第一时间召开动员部署会议,各支部副书记担任本级学习管理员,一级带一级,手把手培训,层层完善“有组织、有指导、有管理、有服务”的学习组织架构。

华茂公司学懂用活“学习强国”平台

迅速行动,多措并举。该公司各支部采取多项举措推进“学习强国”学习平台推广使用工作。成立学习推广小组,建立 QQ 群、微信群,对学习平台上线学员数量、日活跃学员比例、日人均积分等进行每周排名通报,相互激励。

比学赶超,营造氛围。通过使用“学习强国”平台,党员群众能随时随地学习理论,获取丰富的新闻、信息,及时听到党的声音、了解国家大事,使平台逐渐成为自己理论学习的“加油站”。(房金鹤)



集团公司应急转贷服务143家企业

连云港市中小企业应急转贷资金自2016年3月启动运行以来，集团公司紧紧围绕“高质量发展、后发先至”主题主线，主动配合市工信部门做好市级中小企业应急转贷平台的建设工作，推动应急转贷业务规范化、效率化、便捷化运营。

集团公司、市工业与信息化局多次赴金融机构协调应急转贷相关工作，加大应急转贷资金服务市域实体经济的宣传力度，推动修订应急转贷管理办法，扩大服务范围、降低转贷成本。与赣榆、东方农商行签署推进合作协议，为转贷业务的加速推进奠定了坚实基础，合作银行已达16家。在市国土部门的积极支持下，在市不动产登记中心四号窗口设立了中小企业应急转贷专项窗口（绿色通道），协调市不动产登记中心将绿色通道服务范围扩大到县区。

与此同时，集团公司强化内部管理、积极协同协作，以提升服务效率为抓手促进转贷资金运行效能。一是充分依托应急转贷管理系统中的平台审批、放款管理、回贷管理等功能，加强转贷资金使用的过程管理。二是受理过程中严格执行风险控制制度。三是对办理过程全流程跟进，发现问题及时向领导小组报告。四是对合作银行提出的各类需求及时响应、协调解决。五是向县区合作银行提供上门服务。

截至目前，应急转贷平台共办理转贷业务263笔，累计使用应急转贷资金22.62亿元，帮助各类企业顺利转贷30.11亿元。（蒋剑虹）

台北公司夯实内控基础助力发展

台北投资公司以“两抓一谋划”为总领，用科学、系统的现代企业管理理念规范管理行为，突出管理实效，细化工作流程，促进企业高效发展。

全力以抓风险管控。强化重点防范，定期进行风险识别评估，对海州湾公司、临达公司进行重点治理；建立健全法律风险防范机制，深入抓好“法律体检”问题整改，强化重大经营决策、重要规章制度、对外合同的法律审核，审核率达到100%；建立健全内部监督机制，加强重点领域审计监督，堵塞管理漏洞。

精心谋划全面预算管理。加强预算处理能力和提升全面预算对经营活动的科学管控能力，强化经济责任和工程项目审计，深入开展内部挖潜、节能降耗活动，力争非生产性开支在预算基础上再压缩20%；加强资金收支预算管理，完善预警机制；强化投资管理，严格操作程序。

持之以恒抓好安全、环保。加大责任落实，健全责任追究制度，落实“党政同责、一岗双责、失职追责”；筑牢安全基础，强化“双基”工作，重视基础安全管理，提高“安全合格班组”考核比重；狠抓隐患排查，落实安全、环保双重责任。（张会鹏）

开年以来，青口投资公司大力推进改革创新，加快产业提质增效，通过创新选人用人、强化考核激励等措施，切实把干部职工干事创业的激情激发出来。

优化用人机制。一是坚持德才兼备、公正用人导向，强化干部职工责任担当意识。推行竞聘上岗机制，优化配置单位、部门人员，细化岗位职责分工。二是用好“容错纠错”机制。贯彻落实集团公司制定的《容错纠错管理办法》，完善干部职工考核评价机制。三是加大干部培养锻炼。加强岗位业务培训，全年累计培训不少于26场次。继续选派青年管理人员挂职锻炼，全方位培养选拔人才。

强化考核机制。一是完善绩效考核制度，抓好日常监督，坚持重点工作落实月报制，实行每季度联合检查考评，考评结果及时通报并兑现。二是加大重要事项考核，强化过程监督和结果评估。三是科学分解年度指标，以净利润为考核指标，完善各部门与基层单位业务挂联机制。

增强激励机制。一是围绕“乘风破浪——逐梦2019”劳动竞赛，开展好季度争霸赛、小指标争先赛、岗位夺标赛等争创活动。二是大力宣传典型事迹，引导干部职工争创新一届“田状元”、养殖标兵、创业模范、创新先锋、技能大师。发扬首创精神，鼓励职工自主创业。三是建立体现素质高低、贡献大小的差异化收入分配制度，合理拉开收入档次，形成奉献大、才会报酬多的价值取向。（青宣）

贯彻职代会精神 凝心聚力谋发展

金融板块

多渠道大力宣传集团公司职代会精神，统一员工思想认识，努力开创扶持中小微企业发展新局面。

落实多方联动，扩大业务增量。综合利用担保、基金、小贷、应急转贷等金融手段，在风险可控的前提下，稳步推进各项业务开展。与各区、县政府部门对接，强化营销力度。设立东海、灌云担保分支机构，与应急转贷、产业基金联合挂牌现场办公。加强与各县区、园区风险共担联动防控，共保专项基金安全。扩大与省再担保、省财政厅、市各商业银行合作，完善风险分担机制，用好用活代偿补偿政策。发挥“中小企业金融支持中心”作用，实现担保、银行、企业等网络化信息联通。落实产业基金扶持企业发展，打造优秀企业进入主板上市，扩大资本增值收益布局。开展投贷联动业务，规范业务流程，争创A类监管初始评级。

以制度建设为保障，推动规范管理。随时注意工程建设过程中可能出现的状况，相互沟通、定期总结，把问题控制在过程之中，不留后遗症。定期组织相关部门对在建设工程进行检查，对查出的问题，专题分析，及时整改。严格按照集团公司指导意见组织开展2019年招标工作，紧抓工作关键点，以公开透明为原则，规避风险为目的，进一步完善公司招投标管理办法、供应商管理规定等相关制度。以“严、实、细”为核心，不断优化财务管理手段，完善财务管理制度。严格手续审核，加大费用控制力度，强化资金、资产监管。

以工程建设为重心，实现转型升级。充分发挥自身优势，积极应对复杂的供电体制改革和异常激烈的电力市场竞争，建立完善营销管理体系，创新营销模式、把握营销动态，有针对性地不断挖掘潜在的工程市场。全方位参与外部市场竞争，密切关注国家电力工程招标平台信息，适时切入营销工作。继续加强与市供电公司协调，积极争取政策，提质扩容。持续提升台北、台南区域配电网品质，吸引新用户。

以优质服务为抓手，打造供电品牌。积极争取在各辖区内设立安全用电知识宣传栏，开展客户满意度调查，并为辖区内企业举办电工业务培训。成立服务督导组，以供电所自查整改为主，以领导包靠、职能部门包干督导为辅，落实包靠包干目标与责任制，开展学、查、改活动，全面整治服务方式。以营业场所、故障抢修、业务扩装（接）等方面为工作重点，通过边查边改、即查即改等方式，全方位排查，全过程治理，全方面提高。提供零距离服务，义务为客户检查用电隐患，排除用电故障，使客户能够用到优质、可靠、高效的放心电。（电宣）

落实三查三定，强化风险防控。以风控为主线，优化业务资源，以制度为保障，查审结合，多层次、全流程有效落实项目管控。把好业务准入，落实项目责任，严把三查三定关，做好对项目的初期风控审查。对内落实指标到人，形成业务营销合力。调整客户结构，推行优惠费率与优惠保证金制度，逐步降低和释放业务风险。加大追偿力度，严格复查复审，有效落实化解和处理措施。

落实绩效考核，增强机制活力。强化全面考核，围绕业务指标、风险控制、代偿清收等方面，完善绩效考核办法。围绕业务增量、风险控制、目标任务等方面，按月在微信平台及公示栏公布业绩排名榜单。实行基本薪酬加绩效办法，按照承办项目业绩进行绩效考评，多干多得，按月兑现，拉开绩效收入差距。提高代偿扣罚比例，扩大扣罚范围，提高员工主动防控风险意识。合理设置员工级别，员工级别一年一评定，为推行项目经理制和设定不合格员工退出机制打好基础。（李芊江）

供电公司

航运公司

首抓学习，会议精神及时传达到位。集团公司职代会召开当天下午，航运公司便利用党员固定学习日，首先向全体党员进行传达学习和解读。随后又分别召开了“三老”座谈会、新春团拜会、工作例会等会议，全方位、多层次宣传学习“会议”精神，并将会议精神作为专项学习内容，制定了详细的学习计划，坚持党员干部带头学习、讨论，撰写了个人学习心得。

做好贯彻，工作思路迅速明确到位。按照集团的总体部署要求，制定了“转型发展，创新创优”的年度主题和“做强企业，富裕员工”的工作目标，坚定信心，鼓足干劲，增强责任意识。

重点落实，务实举措重点部署到位。以紧抓资产整合契机，提升资产价值创造力和使用效率，促进闲置资产及废旧物资合理流动和有效配置；调研制定双菱公司、海水化工公司资产土地开发利用方案。充分利用区位优势发展仓储物流业；围绕市郊外观光铁路线建设，把握好黄化制钙公司厂房拆迁征用或改造使用，力争补偿使用收益最大化，确保资产盘活，资源利用，为集团内有效资产管理开发探索新路。（卢新全）



日前，华茂裕祥养护公司根据生产技术部紧急指令，组织职工、安排机械冒雪奋战在开发区玉竹路“开口”移苗现场，他们不顾雪花飘、天气冷、场地滑，全力投入到紧张移苗工作中，经过3个多小时“浴雪”奋战，顺利完成40棵大树、近200平方米模纹的移苗任务。（田倩倩）

徐圩公司压实工作抓早抓实

日前，徐圩投资公司紧抓连续晴好天时，出动多台压路机，全面推进池板晾晒压实工作，为有序开展春晒制卤生产奠定滩地基础。

该公司通过精心组织，制定落实“三抓一保”即抓质量、抓工时、抓督查和保安全的池板晾晒压实方案，督促各服务区根据自身生产实际，合理安排池板晾晒压实工作，明确现场督导责任，妥善安排单元之间的互助性压实工作。各服务区划人划片划时、包质包量包安全。各单元在确保压实机械及时进出单元的同时，把结晶区池堰、马道修整工作抓早抓实，并根据铺板、立板生产需要，合理调整好滩面卤水深度和浓度。

徐圩制盐公司及农工商公司根据池板晾晒程度，及时安排5台压实机械，采取“先甜头后咸头、先干先压”措施，灵活安排压路机到所需单元开展压实工作，确保压路机天天有池板，时时不停机。目前，四个服务区压实工作已经过半，有望近期全部结束。（戴月婷）

房地产上元公司大干六十天迎黄金市场

日前，房地产上元公司鼓足干劲、凝心聚力，掀起“大干60天”项目建设高潮，加快ALC板材线项目推进，全力配合设备厂家安装工作，以饱满的精神状态迎接ALC板材的黄金市场。

房地产上元公司ALC板材线升级项目是集团公司重点基建项目工程，目前该工程生产设备陆续进场、加气混凝土生产车间除锈喷漆工程开工、制浆池基础制作完成。工程正处于如火如荼紧张施工中，确保4月份开车投产运行，力争完成加气混凝土墙4万立方米生产任务。此项目投产对于该公司加快板材、砌块联产项目的细化、推进和可持续发展起到重要作用，为装配式建筑新型建材这趟“高铁”奠定基础。（房宣）

一句天气早知道

预计3月上旬2-3日受南支槽影响，有一次小雨过程；5-6日受小槽影响，天气转阴；旬末9-10日受西风槽影响，可能还有一次降水过程；其余好天。预计该旬有雨日1-2天，雨量1-5毫米，蒸发量15-25毫米。（气象台）



青口公司深化改革激活发展动能

日晒制盐公司唱响春之生产序曲

人勤春来早，滩头春意闹。春节过后，日晒制盐公司积极唱响春季生产序曲，广大员工抓好春暖花开好时光，迅速拉开原盐生产抓头抓早抢开局序幕。

唱响冬准工作大干曲。加快洼站硫酸钙清理进度，对破损池堰修整加高，清理土塘、沟道淤泥，畅通卤水走线，最大限度提高卤水收储量；抓好下马路压，整治烂池板，准备开春灌池；推进康基规格化建设和滩场文明工程建设进度，为春季生产打下坚实的基础。

唱响制卤结晶生产曲。合理调整制卤工艺，充分利用有利天时抓好风信制卤和小盐化卤，增制卤水；加强结晶池管理，强化三雨操作，紧抓晴好天气加强塑料布修补，强化保盐工作；加强冬季钙液除硫操作，提升盐质；最大限度地抢抓原料卤水，确保每班滩存卤水不少于50000方，卤水除硫不少于15000方。

唱响机制改革推进曲。修订完善一线班组生产承包责任制内容，优化班组生产管理模式和分配制度，平稳实施了班组季节性“9+1”用工机制改革，研究创新绩效考核办法和创新创优管理办法，让一线员工的收入得到提升。

唱响春季抓盐准战曲。针对安全管理、操作技能、盐质控制、技术维修等方面，广泛开展各种形式培训。推进技术革新，发挥好两个劳模工作室的技改引领作用。强化工作提前量，对入库抓盐机械进行再保养，确保拉得出打得响，满足节后抓盐需要。（季兴胜）

徐圩公司“六个一”系列活动迎“三·八”节

“三八”节前夕,徐圩公司工会女工委通过设计开展“六个一”系列活动,积极营造女职工喜庆“三八”节的浓厚氛围,提振岗位建功信心,彰显巾帼建功风采。

“标兵选树”强引领。结合女职工近年来的学习提升及岗位建功等实际情况组织开展“巾帼标兵”评选表彰活动,激励先进充分发挥示范引领作用。

“岗位练兵”强技能。根据女职工队伍不同岗位性质,设计开展路栏清洗、路面清扫两项市政岗位技术大比武,以及自动化办公岗位电脑

操作实战技能大赛等岗位练兵活动,有效搭建岗位实践竞技平台。

“法律宣传”强意识。坚持以普及《女职工权益保护法》宣传教育为切入点,采取送书籍、图片展及专家讲座等形式,开展一次“关爱女性·法在身边”主题宣传活动。

“主题摄影”强和谐。围绕中华传统美德文化弘扬主题,开展一次“阳光家庭·最美瞬间”主题摄影征集展示活动,激励广大女职工用镜头把自己在创造家庭和之美、邻里和睦之美及社会和谐之美的最美瞬间拍摄下来、分享出来,营造文

明共建氛围。

“家属助廉”强作风。坚持以“廉助身边人”主题,围绕看廉片、送廉书、写承诺、谈助廉等内容,召开一次领导干部家属助廉座谈会,并通过家属“查岗知情”环节,让妻子参观丈夫岗位,增强助廉意识,从实处敲警钟,从源头筑防线。

“趣味文体”强氛围。围绕“快乐健身”活动宗旨,引导各单位结合实际、因地制宜,自行组织女职工开展一次趣味文体活动,在猜谜闯关、找字抢座、障碍跳绳等趣味性活动中,营造轻松的比赛氛围,增强身心愉悦感。(叶维友)

青口公司围绕投资公司全年目标任务,充分激发广大员工的劳动热情和创造活力,把员工的智慧和力量凝聚到公司三年攀高的发展新征程中,在全公司范围内开展“乘风破浪——逐梦2019”主题立功竞赛活动。

为确保劳动竞赛活动的有序开展,竞赛领导小组由主要领导亲自挂帅,通过统一思想,围绕全面完成年度生产经营目标任务,充分认识劳动竞赛的重要性和必要性,积极探索和实践新形势下劳动竞赛活动的新思路、新模式、新内容,公司上下及时付之行动,形成上下互动的工作格局。三洋分场、黄沙分场抓好冬准时间节点与相关职能部门相互配合对辖区内养殖进排水主渠道疏浚加固,为来年养殖供水打下良好的基础;明威公司、大新农场利用冬闲时间对条田工进行农业知识培训;生产生活服务中心对闸站进行全面检修维护,以保证供水期间不出现故障;泰祥公司制定和完善了班组建设工作相关制度,以更好的促进班组建设工作规范化;米业营销中心上下一心,坚持品质引领品牌的理念,拉长产业链,拓展功能链,提升价值链,提高品牌竞争力。全体人员主动放弃节假日,加班加点抢时生产,仅春节期间就外销盐田玉生态米300余吨,为大米营销工作起好步、开好头,为全年工作打下了坚实的基础。(王玲)

青口公司吹响「逐梦2019」集结号

合北公司工会系列活动欢庆「三八」节

值第109个“三·八”国际劳动妇女节来临之际,台北投资公司工会结合自身实际欢庆“三·八”节,开展“树典型、展风采、增活力、提素质”为主题的系列活动,引领女职工们在充实愉快的氛围中展示女性魅力,巾帼风采。

弘扬先进典型,营造赶超氛围。公司工会将对获得“巾帼标兵”荣誉称号的女工给予表彰,弘扬榜样力量,激励女职工们学习先进、赶超先进、争当典型,引导她们将岗位当作奉献自己热情和展示自己能力的舞台,在工作中激扬巾帼之志,彰显巾帼风采。

引领女性阅读,营造学习氛围。公司工会号召广大女工要树立读书立志、读书维权、岗位成才的理念,倡导女工以书为师、以书为友、以书修身,做一名兼顾知性美丽的魅力女性,争做智慧女人、书香女人,为建设书香家庭、和谐企业贡献力量。公司工会将在庆“三·八”系列活动中推选女工交流读书心得。

开展文体活动,营造节日氛围。在“三·八”节期间,公司工会将组织女职工参加你比划我来猜、踩你没商量、夹乒乓球等形式多样的文体活动,让女职工们紧张工作之余,强身健体,放松心情,在欢乐和谐的氛围中,激励广大女工以更加饱满的精神在各自的岗位上做出更好的成绩。(北工)

今年,灌西投资公司贯彻“高质高效,创新创优”发展主题,坚持共建共享工作理念,扎实办好民生实事,推动公司高质量发展。

致力安全标准化,筑牢企业发展“安全闸”。以创建“六型班组”为载体,着力开展全国模范“职工之家”创建活动,提升职工幸福感。落实安全生产目标责任制、安全绩效考核“党政同责、一岗双责”等机制,进一步强化安全责任落实、强化现场安全管理、强化隐患排查整改。

努力服务塑文明,打好民生实事“组合拳”。办好八件民生实事,即:组织员工健康体检;扩大“阳光救助”面;发挥“爱心基金”作用,传递企业正能量;修缮日晒制盐道路;做好一线值班室维修,改善生活环境;为职工配备工作服,加强劳动保护;实施中二坪中心路亮化美化工程;升级职工文化广场设施,争创省级文明单位和省级廉政文化示范点,组织开展各类群众性文体活动。

倾力构筑和谐年,谱写扶贫帮困“主题曲”。坚决打赢职工群众扶贫帮困攻坚战,精准扶贫、精准脱贫,建立健全扶贫帮困机制。抓好职工技能培训和转岗培训,提高困难职工脱贫致富的知识技能。开展好富有灌西特色的慰问活动,让弱势群体感受企业的温暖和关怀。(季兴胜)



灌西公司党员冬训「三个结合」

“今年党员冬训既有党员学习教育,还有各类活动开展,让党员在学习培训中得到了提升,在活动实践中得到了锻炼。”来自灌西投资公司机关的青年党员杨刚说到。今年党员冬训,该公司党委聚焦“三个结合”,使党员冬训更接地气。

将冬训与形势任务教育相结合。结合形势任务教育开展,扎实抓好中央、省、市、集团相关精神学习,开展职业素养教育、党纪教育、制盐工艺及安全管理等方面知识教育。通过在灌云县委党校办班、举办“支部书记拉力量”、领导班子成员进基层上党课、青年宣讲团进班组宣讲,深化冬训内涵;以微信、QQ、辩论会及“学习强国”APP等方式,实时传播冬训最新动态,确保党员参与面。

将冬训与活动开展相结合。坚持组织规划,注重拓展延伸,突出活动开展。结合纪念改革开放四十周年活动开展,以人们喜闻乐见的文艺形式开展教育活动,内容贴近实际,寓教于乐,深受广大员工的喜爱,为冬训注入新活力。

将冬训与关爱慰问相结合。以为民办实事作为冬训工作落脚点,开展好“百名干部访千户”活动;结合“精准扶贫”“新春慰问”等开展,走访慰问了近800户困难职工,发放“阳光救助金”、大病救助金、困难慰问金等共28万余元。(季兴胜)

徐圩落实集团党委工作会议精神紧扣四个“高质量”

集团公司党委工作会议召开后,徐圩投资公司党委高度重视会议精神宣贯工作,结合实际,完善举措,精心组织,迅速在公司范围内掀起了全员学习的热潮。

高质量发挥政治建设引领作用。徐圩公司党委深刻领会会议精神实质,把学习贯彻好集团党委工作会议精神作为当前的首要政治任务,通过中心组学习、党政班子会议、固定学习日、基层支部大会等载体,迅速传达会议精神。结合“学习强国”平台的推广应用,进一步突显党组织的主体作用,切实增强全体党员干部的责任感和使命感。

高质量抓好基层支部功能建设。以集团公司党委工作会议提出的目标任务为指导,以《党支部工作条例》为遵循,强化基层支部“三抓四精”工作,持续推进党支部标准化建设。重视典型示范效应,以推广党支部工作为基础,着力抓好标兵党支部建设,通过出样板、

抓示范,引领基层党组织建设全面进步、全面过硬。

高质量落实重点工作推进力度。以“四情”创业精神为引领,围绕全年工作目标,牢牢把握“深改革、强转型、硬降本”九字方针,全力推进各项工作,力争各项经济工作起好步、开好头。积极构筑委员“双项目”工作体系,分别对党建工作进行集中梳理,制定详细的工作方案,构成“一级抓一级、层层抓落实”的良好工作格局。

高质量推进正风肃纪监管体制。该公司纪委始终坚持“严”字当头、“实”字托底,一以贯之强抓廉洁建设。认真落实会议报告中提出的“以严从实为标尺,持之以恒深化作风建设”的工作要求,通过明查暗访、随机抽查、走访巡视等方式,强化“双网三专一基地”监督管理体制,进一步纠正“四风”,严格落实“一岗双责”。(徐宣)

房地产公司掀起“学习强国”学习热潮

连日来,房地产公司积极开展使用“学习强国”学习平台,迅速掀起“学习强国”学习热潮。

认识到位。切实提高政治站位,多载体、全方位强化宣传引导,使全体员工准确理解和把握“学习强国”学习平台的重要作用和意义。

组织到位。公司党总支将“学习强国”学习平台作为筑牢意识形态工作阵地的有力抓手,号召党员干部强化学习,让线上学习成为常态。

落实到位。各支部将“学习强国”“三会一课”有效融合,通过微信群、QQ办公群,变“要我学”为“我要学”;利用微信群定期推送党员学习积分排名更新情况,营造比学赶超氛围。

党员们纷纷表示,随着学习的次数越来越多,对平台的了解也越来越深,每天阅读、观看成为了必修课。下一步,该公司将结合“两学一做”常态化制度化,继续加强“学习强国”平台推广使用工作。(卜艺琳 顾卫远)



2月23日-25日,为期三天的“2018年度奥神氨纶销售峰会”落下帷幕,39家长期合作的经销商、直接客户和供应商围绕“激扬三十年,踏上新征程”主题,总结过去,探讨未来发展流行趋势。(氨纶宣)

青口公司党委「双提升」强力引领改革发展

金桥制盐公司先进典型「选树宣传」见成效

为了充分发挥先进典型的示范带动作用,金桥制盐公司围绕应对盐业体制改革中心工作,在先进典型“选树宣传学习”方面下功夫,让广大职工做有标尺、赶有目标。

选树典型,示范引领有“广度”。开展“金桥之星”争霸赛,推选态度端正、工作负责、业绩突出的“金桥之星”,让先进典型“名利双收”。开展“金桥小工匠”评比活动,选树攻坚克难水平高、岗位创新能力强的王以知、徐继流两位同志为内部技能大师,让职工学有榜样、赶有目标。

宣传典型,舆论引导有“深度”。打造宣传阵地,制作先进典型人物宣传海报,通过《金桥简报》、展板、画廊、班组园地等途径广泛宣传。通过“树典型、展风采、增活力、提素质”四大主题活动,全面展示“岗位建功”活动成果,激发广大职工不断提升素质和干事创业的积极性。

学习典型,促进工作有“力度”。抓好青工思想教育,召开青年职工座谈会,解决青工在工作中遇到的难题和困惑,号召青工向先进典型看齐。成立志愿者服务队,开展义务奉献常态化活动,展示了职工的先锋模范作用。(胡刚)

团结拼搏 聚力实干

——记日晒制盐公司埭南制盐分公司 11 班

“工作都是大家齐心协力干出来的”采访中，班长章保卫反复地说 11 班所取得的成绩是大家共同辛苦的结果。在日晒制盐公司，有这样一群盐滩工人，他们常年扎根盐滩，锐意进取，团结一致，心往一处想，劲往一处使，团结拼搏，聚力实干，在制盐工作上取得一项项骄人业绩。2018 年，日晒制盐埭南分公司 11 班荣获集团公司“先进班组”荣誉称号。

作为日晒制盐公司制盐生产的最基本单元，如果说班长是一根针，那么班组就是一条线，穿起来就联系着每一名组员。在制盐生产一线，11 班在班长章保卫的带领下诠释着制盐工人的团结拼搏，聚力实干的敬业精神。

“在扒盐期间，为了配合整个公司扒盐进度，在赶工期抢进度中，我们和其他班组相互配合，扒盐机 24 小时不停机，这样既不浪费时间，又加快了扒盐进度。”班长章保卫这样说。

近年来，该公司通过打造“技能型、管理型、创新型、质量型、和谐型、效益型”的“六型班组”，加强班组制度建设与班组文化建设，不断推进技术革新，以机械代替人工，班组的劳动生产力得到显著提高，班组用工一再减少，去年又实行“9+1”用工机制，成效显著，全年产盐 58 万吨。埭南分公司的 11 班在产盐总量、吨盐卤耗、硫酸根离子等各生产指标考核上名列前茅。

盐业生产中最让人头疼犯难的就是下

雨，制盐生产与天气变化关系密切，最怕的就是下大雨，可是去年偏偏雨水多，尤其是 7 月份的雨季，都要在下雨之前盖好塑料布，天一放晴就得收起来，整个雨季基本都是盖了收，收了盖，11 班全体员工没有一个人埋怨。在公司开展的冬准劳动竞赛活动过程中，11 班涌现出了一批滩工技术和作风过硬、扎实苦干的员工，在师傅带、传帮带过程中，也突出了一些能力提升迅速、表现突出、工作作风扎实的员工。通过小微创新，11 班班长章保卫研制出水泵定时器，大幅提高了工作效率和质量。班组成员通过不断学习提升技能水平，在工作上有干劲，正是这些“班组技术达人”跨越出的一小步，汇聚起来的是整个班组的一大步。

(张明建)

用精益求精诠释“工匠精神”

——记集团“职工技能大师”王以知

走进金桥制盐公司包装盐车间，经常可以看见一个瘦瘦的年轻人在生产线之间来回奔忙，检查设备的运行状况，不时记录着运行参数。他就是荣获工投集团“职工技能大师”和“金桥小工匠”等称号的金桥制盐公司技术员王以知。

2010 年参加工作以来，他扎根一线，勤学苦练，持有叉车、行车、电工、空压机、电焊等多个特种设备操作证；在工作中善于观察，勤于思考，不断积累处理设备疑难杂症的经验，逐渐成长为一名技术能手。

勇于创新，攻坚克难。他用心关注生产过程的每一个细节，经常打破常规思维，破解生产难题。多年来，食盐包装机的粉尘跑冒一直影响着车间的环境卫生，虽然经过除

尘器吸尘，但少数位置还是因为吸力不足而造成粉尘外冒。今年年初，他通过多次试验和技改，成功改进了包装机吸尘装置，在设备耗能不变的情况下，除尘管道的粉尘吸力较以往增加了近 2 倍，除尘效果相当显著。他还发明了包装机联动装置，消除开机岗位一个重大安全隐患；创新改进了小包装封口排气方式，包装线加装多道高强磁和振动筛，有效地剔除了原料盐中杂质，使产品品质有了大幅提升。

修旧利废，降本增效。凭着对设备的精通，他将更换下来的零配件重新整理、归类，把能用的配件拆下作为备件；做到能修的决不换，千方百计节省维修费用。他发明了转盘量杯快速更换法，每次转换品种节约成本

800 余元，全年累计节约 10 万余元；他用质优价廉的国产品牌替换进口配件，年节约维修费用 3 万余元；他主导技改的包装输送线的流程优化，不仅使产品喷码合格率提高 5%，每年还能节约电费 2 万余元。

淡泊名利，甘于奉献。作为一名共产党员，王以知总是不图名利，无私奉献。他每天自发提前到岗，做好接班工作，记录运行参数。只要工作需要，不管白天黑夜，车间一个电话随叫随到，风雨无阻，从来不计较报酬。做好本职工作的同时，积极主动配合班组长工作，解决生产中人手不足的问题。他放弃多个节假日，加班加点参与计划检修保养，为生产稳定运行提供强有力的技术保障。(凌家佳 陆新好)



春的寄语

□ 王雷

三月阳春日，处处柳色新。
田间青草嫩，满眼绿茵茵。
分杏红桃开，迎风笑殷殷。
溢香飘飘入，蝶飞蜂舞春。
飞鸟鸣春人，细风细雨心。

早春

□ 李巧成

芦花落尽岁寒迟，梅俏河旁立院西。
笑问春姑何时到，风吹水漾鸭先知。

信息短波

▲连日来，徐圩悦升绿化分公司放弃节假日休息，连续奋战在海滨大道沿线，全力做好绿化移植提升工程。截止目前，已平整空地 3 万余平方米，移植大叶黄杨球 1500 棵，紫薇 500 株，补栽小苗色块 4500 平方米。(潘浩 李召伟)

▲近日，房地产公司“金房子”党员志愿服务品牌助力文创获得第四届连云港市精神文明建设十大品牌提名奖。(卜艺琳 顾卫远)

▲日前，氨公司顺利通过评定机构的评审，被授予“两化融合管理体系评定证书”。(氨纶宣)

▲2 月 22 日，奥神新材料公司邀请专业消防教官开展消防安全培训知识讲座，进一步加强员工消防安全意识。(崔泽元)

▲连日来，茂裕裕欣养护公司对开发区黄海大道环境卫生进行专项整治，共计清理垃圾、石块及杂物 200 多吨，草坪翻耕 8000 多平方米。(于广华)

▲灌西投资公司党委为开展好今年形势任务宣讲活动，组织青年宣讲团进基层，宣讲集团公司 2019 年党委工作会议和一届四次职代会、灌西公司职代会会议精神。(西宣)

我们不再年轻

□ 周虹梅

岁月不居，时节如流，不经意间 2018 已与我们擦肩而过，化作岁月长河中的一个缩影，载入历史的相册中被洗涤、慢慢沉淀。在这新旧交替的时刻，心头不禁浮动着几许感慨，涌动着一种莫名的情愫，想要倾诉些什么却又好像无从说起。

回眸过往，往事如烟，不再年轻的我们在时光车轮的打磨下，曾经的热血沸腾、豪情壮志似乎已经消失殆尽。人在年轻的时候是诗意的，总会对未来充满着幻想，希望一生琴棋书画、诗酒花茶，可终究还是逃不过柴米油盐、酱醋茶。

行走于时光隧道之中，面对着蹉跎的岁月，沧桑的人生我们无需去唏嘘、去叹息。现实生活与梦想之间总是会存在着一定的距离，我们更需要的是努力去适应生活、去改变自己的生活。

随着年龄的增长，感觉自己的思想意识、行为意识都在不知不觉中有所改变。现在的我们对于物质需求的渴望，已经没有年轻时那么强烈了，反而偶尔看到已近耄耋之年的老人迈着健硕的步伐，悠闲的行走于夕阳之下，倒是心生羡慕。

人生苦短，世事难料，在平常的生活和工作中，我们要学会换位思考。世上本没有对错之分，只不过是因看问题的角度不同，获得的答案不同而已，我们应该学会常用别人的角度看世界，多一分宽容，多一分求同存异。正如“横看成岭侧成峰，远近高低各不同。”所以我们看人、看事不能只看表象，要从多方位、多角度去审视，用看山峰的角度去看身边的人，善于发现他们身上的美，以及生活中的美，让自己生活在一个身心愉悦的工作和生活环境中。

“宠辱不惊，闲看庭前花开花落，去留无意，漫随天外云卷云舒”。看淡生命中发生的每一件事，沉默安静，浅笑安然。人生数十载，我们所在意的、不在意的，已得的、未得的，就像是生命长河里的一朵浪花，几年或者几十年之后再回过头来看，一切都是过眼云烟，不值得我们去耿耿于怀。把心放宽，把事看淡，在恬静中独享自己的小心事，就是最好的生活方式。

热土



瑞雪迎春 苏玲 摄



春潮水暖 卢同根 摄

春来了



报春 赵绍能 摄

年初，自“学习强国 APP”正式启动以来，台北投资公司党委高度重视，现场指导学习平台的推广使用，确保每个党员在第一时间完成注册下载。

“学习强国”平台每天推送当下热门的信息和学习内容，利用文字加视频学习的方式，不枯燥、不呆板，增加了学习的乐趣。现在每天见面第一句话就是：你今天学习了吗？相互询问积分上线情况，对于积分落后的学员做好在线督促提醒，营造出自觉学习、崇尚学习、强化学习的良好氛围。

在 APP 的首页，里面最权威最全面的信息让我每天都在进步中，通过“学习强国”这个平台，我既能及时了解党的各项方针、政策和战略举措，也能知晓到全国各地欣欣向荣的发展变化，这个学习平台已悄然变成党员同志提升政治素养的充电宝，随时学习、随时反馈，同时也丰富了我们党员冬训的学习内涵。

今后，我会在工作之余挤出时间持之以恒地学习，不断提升自己的综合素质和业务能力，把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，每天一小步，日积月累跨大步。对于我们基层党员来说，不仅开拓了视野，还为工作提供了新思路，这是保证自己时刻与党中央决策部署保持一致、统一思想、凝聚力量的最好营养，让我们争做新时代的追梦人……(秦英)

《学习强国 APP》随感

梦想从学习开始

近期，资产公司党支部积极开展“学习强国 APP”推广使用活动，不仅是党员，非党员的管理人员、普通职工也加入到下载学习的“大军”之中，工作之余，便打开 APP 进行学习，登录细览。海量、免费的图文和视频学习资源，正如一位“学习强国”使用者所说的，“大家一起学习进步，一起努力奔跑、奋斗追梦”。

学习之于信仰才干，犹如运动之于健康体魄，持之以恒，行之愈远愈收益。善于挤出时间学习，持之以恒学习，把学习作为一种追求、一种爱好、一种健康的生活方式，方能克服本领不足、本领恐慌、本领落后，抵达人生与事业的“诗和远方”。

“学习强国”成为习近平新时代中国特色社会主义思想最权威、最全面的信息平台，打造出一个干事创业的理论宝库、强魄铸魂的精神家园。对今天的党员干部来说，事业发展没有止境，学习就没有止境。通过学习增进理论修养、提高思想觉悟、涵养理想信念，更是一种先进性的体现。惟有强化学习，打磨理论思维，才能使主观世界更好符合客观实际，从而更好指导实践、推动事业发展。这正是我们用好“学习强国”等平台的重要意义所在。(张立)